TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Gabinete da Presidência

EDITAL N. SEGP/6/2022

ABERTURA DE PROCESSO DE REMOÇÃO

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO a publicação do Edital n. SEGP/5/2022, de 22 de junho de 2022, no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho em 27 de junho de 2022;

CONSIDERANDO que, no mencionado edital, consta a existência de 40 (quarenta) cargos vagos de Juiz do Trabalho Substituto neste Regional; e

CONSIDERANDO que houve aumento do número de cargos vagos de Juiz do Trabalho Substituto neste Tribunal, em razão do falecimento da Juíza Aline Paula Bonna, ocorrido em 27 de junho de 2022, conforme Portaria TRT/SEIM/014/2022, de 27 de junho de 2022, publicada no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho em 29 de junho de 2022;

TORNA PÚBLICO o Edital de Abertura de Processo de Remoção para o cargo de Juiz do Trabalho Substituto do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, considerando os termos da Resolução n. 182, de 24 de fevereiro de 2017, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, e da Resolução Administrativa n. 53, de 21 de junho de 2007, do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região.

1. O Processo de Remoção obedecerá aos critérios preconizados na Resolução n. 182, de 24 de fevereiro de 2017, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, e na Resolução Administrativa n. 53, de 21 de junho de 2007, do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região.

Fonte: BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. Edital n. 6, de 29 de junho de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 3505, 30 jun. 2022. Caderno Administrativo, p. 1-2.

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial

2. O referido processo destina-se ao provimento de 41 (quarenta e um) cargos vagos de Juiz do Trabalho Substituto disponíveis neste Regional.

3. Os requerimentos de inscrição deverão ser formulados à Presidência do TRT da 3ª Região, no prazo de 30 (trinta) dias, contado da publicação deste edital, e encaminhados à Secretaria-Geral da Presidência exclusivamente por meio do seguinte endereço eletrônico: sgp@trt3.jus.br.

4. Os requerimentos deverão ser instruídos com certidão expedida pelo Regional de origem, contendo as seguintes informações acerca do magistrado requerente:

a) de aprovação do pedido de remoção formulado junto à origem ou de que formulou o pedido e da previsão temporal do trâmite para sua apreciação;

b) de que não responde a processo disciplinar;

c) de ter sofrido ou não aplicação de penalidade disciplinar;

d) de que não retém autos em seu poder, injustificadamente, além do prazo legal;

e) de que não há acúmulo injustificado de processos na vara ou gabinete que estejam sob a jurisdição do magistrado (Resolução n. 32/2007, do Conselho Nacional de Justiça, com as alterações da Resolução n. 97/2009);

f) de que não tenha exercido esse direito nos 2 (dois) anos anteriores, contados da data do deferimento de sua última remoção.

5. Nos termos do art. 2º da Resolução Administrativa n. 53, de 21 de junho de 2007, do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região, o magistrado deverá, além das exigências apontadas no item anterior, instruir seu requerimento com certidão expedida pelo Regional de origem, contendo as seguintes informações:

a) de que está no pleno exercício da atividade jurisdicional;

Fonte: BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. Edital n. 6, de 29 de junho de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 3505, 30 jun. 2022. Caderno Administrativo, p. 1-2.

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial

b) de conclusão do curso de formação inicial, ministrado em âmbito nacional pela Escola Nacional de Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados do Trabalho (ENAMAT) e, em âmbito regional, pela Escola Judicial do respectivo Tribunal de origem;

c) de que não está com o prazo para prolação e publicação de sentenças ultrapassado;

d) de que não sofreu aplicação de pena disciplinar no último ano;

e) de que não tem mais de 120 (cento e vinte) dias de férias acumuladas;

f) de que conta com mais de 5 (cinco) anos para a aposentadoria;

g) de não ter usufruído licença médica não decorrente de acidente ou de gravidez por tempo superior a 6 (seis) meses, ainda que descontínuos, nos 2 (dois) anos anteriores ao pedido de remoção.

6. A ausência de quaisquer das informações relacionadas nos itens 4 e 5 acarretará o indeferimento da inscrição.

7. Se houver mais candidatos inscritos do que o número de vagas disponibilizadas, ao deliberar sobre o pleito de remoção, o Tribunal dará primazia àquele que for mais antigo na carreira da magistratura trabalhista (art. 9º da Resolução n. 182, de 24 de fevereiro de 2017, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho).

8. Aprovada a remoção pelo Tribunal de origem, e havendo anuência do Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região ao pleito de remoção, o Juiz do Trabalho removido será automaticamente incluído no final da lista de antiguidade de Juízes do Trabalho Substitutos deste Tribunal.

9. Na hipótese de haver dois ou mais Juízes do Trabalho Substitutos a serem removidos para este Tribunal, o posicionamento na lista de que trata o item anterior será feito com observância dos critérios previstos no art. 11 da Resolução n. 182, de 24 de fevereiro de 2017, do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Fonte: BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. Edital n. 6, de 29 de junho de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 3505, 30 jun. 2022. Caderno Administrativo, p. 1-2.

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial

10. Torna-se sem efeito o Edital n. SEGP/5/2022, de 22 de junho de 2022, publicado no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho em 27 de junho de 2022.

11. Publique-se no Diário Oficial da União e no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho.

Belo Horizonte, 29 de junho de 2022.

RICARDO ANTÔNIO MOHALLEM
Desembargador Presidente
Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

Fonte: BRASIL. Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região. Edital n. 6, de 29 de junho de 2022. Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho, Brasília, DF, n. 3505, 30 jun. 2022. Caderno Administrativo, p. 1-2.

Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial